



**BATERPOL S.A.**

# **KODEKS ETYCZNY**

**Katowice, 25.04.2019r.**

## I WSTĘP

Ustanowienie niniejszego kodeksu etycznego ma na celu zapewnienie prowadzenia i rozwijania działalności gospodarczej w poszanowaniu krajowych i ponadnarodowych norm prawnych i etycznych. Wytyczne w nim zawarte nie znoszą innych zasad i reguł wynikających z obowiązujących wymogów prawnych, ale koncentrują się na wybranych zagadnieniach, które Baterpol S.A. postrzega jako krytyczne dla zapewnienia właściwej etyki swojej działalności i utrzymywanych relacji biznesowych.

Baterpol S.A. wymaga od swoich pracowników i reprezentantów, aby wszelkie działania przez nich podejmowane były zgodne z:

- prawem – zarówno o zasięgu narodowym jak i ponadnarodowym – obowiązującym w państwie, na terenie którego działalność firmy jest prowadzona;
- szczegółowymi zasadami ustanowionymi przez Baterpol S.A., zawartymi w niniejszym Kodeksie etycznym i w pozostałych regulaminach oraz procedurach wewnętrznych.

Szczególny obowiązek ciąży na osobach zajmujących stanowiska kierownicze, które zobowiązane są do bezwzględnego przestrzegania zasad określonych niniejszym Kodeksem, ale także do pomocy i wsparcia swoich podwładnych we właściwej interpretacji i stosowaniu zasad etyki Baterpol S.A.

## II PRZESTRZEGANIE FUNDAMENTALNYCH PRAW CZŁOWIEKA

Działając zgodnie z założeniami programu Global Compact ONZ Baterpol S.A. zobowiązuje się do przestrzegania i promowania praw fundamentalnych określonych w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, godności i wartości jednostki, prawa do życia prywatnego pracowników i równouprawnienia kobiet i mężczyzn. W sposób szczególny Baterpol S.A. czuwa nad przestrzeganiem następujących, określonych w programie Global Compact ONZ zasad, dotyczących praw człowieka, standardów pracy i ochrony środowiska naturalnego:

### 1. PRACA DZIECI I OSÓB MŁODOCIANYCH

Baterpol S.A. stosuje się do przepisów prawa narodowego dotyczących zatrudniania dzieci i młodocianych (osób, które ukończyły 16 lat, a nie przekroczyły 18 lat):

- przestrzega bezwarunkowo zakazu zatrudniania dzieci poniżej 16 roku życia,
- stosuje się do postanowień Konwencji nr 138 Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) w sprawie pracy młodocianych.

### 2. ZATRUDNIANIE OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Baterpol S.A. stosuje się do przepisów i uregulowań prawa krajowego w zakresie zatrudniania osób niepełnosprawnych.

### 3. DYSKRYMINACJA

Baterpol S.A. stosuje się do obowiązującego ustawodawstwa krajowego w zakresie przeciwdziałania praktykom dyskryminacyjnym w miejscu pracy. Oznacza to, że w ramach Baterpol S.A. nie można odmawiać żadnemu kandydatowi dostępu do udziału w procedurach rekrutacyjnych, stażu lub szkolenia zawodowego prowadzonych przez firmę, podobnie jak nie można karać, zwalniać lub dyskryminować żadnego pracownika, bezpośrednio lub pośrednio, w zakresie wynagrodzenia, podnoszenia kwalifikacji zawodowych, przeniesienia na inne stanowisko, oceniania wyników pracy, awansu zawodowego, przesunięć wewnętrznych lub przedłużenia umowy ze względu na jego pochodzenie społeczne, przodków, stan majątkowy, przekonania ideowe, płeć, orientację seksualną, wiek, sytuację rodzinną, cechy genetyczne, faktyczną lub przypisywaną przynależność (bądź jej brak) do określonej grupy etnicznej, narodu czy rasy, poglądy polityczne, przynależność do związków zawodowych, przekonania religijne, wygląd zewnętrzny, otyłość lub też nazwisko. Żaden pracownik nie może też być ukarany, zwolniony bądź dyskryminowany za to, że w dobrej wierze zaświadczył o zaistnieniu wymienionych powyżej praktyk i że poinformował o tym odpowiednie organa.

### 4. MOLESTOWANIE SEKSUALNE I MOLESTOWANIE PSYCHICZNE

Każda osoba zatrudniona ma prawo do pracy w zdrowej atmosferze, wolnej od wszelkiego przymusu uznanego za niedozwolony przez przepisy i praktyki obowiązujące w państwie, na terenie którego Baterpol S.A. prowadzi swoją działalność.

Baterpol S.A. zabrania w szczególności wszelkiego zakazanego prawnie postępowania stanowiącego molestowanie seksualne lub psychiczne, w każdej sytuacji: nie tylko w relacji przełożony – podwładny. Dane postępowanie może być uznane za bezprawne molestowanie seksualne lub psychiczne, i z tego tytułu zakazane, gdy:

- zgoda na takie postępowanie jest przedstawiana, w sposób jednoznaczny bądź zawołowany, jako warunek zatrudnienia danej osoby,
- decyzje dotyczące przebiegu zatrudnienia danej osoby są uzależnione od zgody bądź odrzucenia takiego postępowania, lub



- postępowanie tego typu ma wpływać i wpływa w sposób zasadniczy na sposób, w jaki dana osoba wykonuje swoją pracę, bądź też tworzy w miejscu pracy trudny do zniesienia, nieprzyjemny klimat zastraszający pracownika lub obrażający jego godność osobistą.

Wszystkie skargi dotyczące molestowania seksualnego i psychicznego będą rozpatrywane z zachowaniem pełnej poufności. Każdy pracownik, który uważa, że padł ofiarą molestowania powinien bezzwłocznie poinformować o tym swoich przełożonych bądź też bezpośrednio Zarząd Spółki. Złożenie takiej skargi jest jednoznaczne z natychmiastowym przedsięwzięciem kroków mających na celu wyjaśnienie i ocenę postępowania stanowiącego jej przedmiot. Jeśli skarga okaże się zasadna, w stosunku do osoby dopuszczającej się molestowania zostaną podjęte odpowiednie sankcje dyscyplinarne.

## **5. OCHRONA ZDROWIA I BEZPIECZEŃSTWO PRACY**

Poczucie bezpieczeństwa w miejscu pracy jako istotny czynnik dla każdego pracownika jest również priorytetem dla działań Baterpol S.A. Podejmujemy działania zapobiegające wszelkiego rodzaju zagrożeniom bezpieczeństwa pracy, w tym zdarzeniom potencjalnie wypadkowym oraz wypadkom i chorobom zawodowym. Tworzymy i sprzyjamy bezpiecznym i przyjaznym warunkom pracy.

Kładziemy nacisk na edukację i podnoszenie świadomości pracowników na temat zagrożeń na stanowiskach pracy i sposobów ich unikania. Motywujemy pracowników do wykazywania własnej inicjatywy w zakresie poprawy swoich warunków pracy poprzez funkcjonujący od wielu lat system ulepszeń.

## **III POLITYKA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU**

### **1. ŚRODOWISKO NATURALNE**

Ochrona środowiska i działania na rzecz jej stałej poprawy są jednym z priorytetów Baterpol S.A. Baterpol S.A. ma na celu jak najlepszą ochronę środowiska, ograniczenie zużycia surowców naturalnych i energii, ograniczenie emisji substancji szkodliwych do atmosfery oraz redukcję odpadów powstałych w procesie produkcji. Szczegółowe zapisy dotyczące wprowadzania w życie przepisów ochrony środowiska naturalnego i kontroli ich przestrzegania uwzględnione są w dokumentach wewnętrznych Spółki.

### **2. ZASOBY LUDZKIE**

#### **a) Wolność słowa i zasada dialogu społecznego**

Baterpol S.A. stara się tworzyć stosunki oparte na wzajemnym zaufaniu na każdym szczeblu organizacyjnym przedsiębiorstwa, m.in. poprzez zachęcanie swoich pracowników do swobodnego wypowiedzania się na temat środowiska pracy.

W tym celu Baterpol S.A. informuje swoich pracowników lub ich przedstawicieli o podejmowanych działaniach w odpowiednim czasie i z uwzględnieniem wszelkich przepisów i uregulowań obowiązujących w zakresie informacji i konsultacji pracowniczych.

#### **b) Rozwój osobowy pracowników**

Baterpol S.A. kreuje postawę zaangażowania pracowników poprzez zwiększanie zakresu odpowiedzialności i autonomii wykonywanej pracy oraz wspieranie współzarządzania w organizacji pracy, procesach szkolenia i podnoszenia kwalifikacji.

#### **c) Udział Baterpol S.A. w programach szkolenia zawodowego**

Baterpol S.A. bierze czynny udział w programach szkolenia zawodowego poprzez stworzenie osobom zainteresowanym możliwości podjęcia praktyk i staży w przedsiębiorstwie.

#### **d) Wynagrodzenia i świadczenia**

Stosujemy i spełniamy wszystkie wymagania prawne dotyczące wynagrodzeń oraz świadczeń socjalnych.

Staramy się również oferować konkurencyjne wynagrodzenie finansowe w stosunku do lokalnego rynku.

### **3. WSPÓŁPRACA ZE SPOŁECZNOŚCIAMI LOKALNYMI**

Spółka dąży do zapewnienia dobrych, opartych na porozumieniu i współpracy relacji z lokalnymi społecznościami poprzez udział w inicjatywach społecznych w sposób odpowiadających skali naszej działalności w danej lokalizacji.

### **4. RÓŻNORODNOŚĆ KULTUROWA**

Baterpol S.A. jest organizacją ceniącą różnorodność kulturową i czerpiącą z dorobku i doświadczeń naszych pracowników, klientów i innych partnerów biznesowych z różnych regionów świata.